

**ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят
Законодательным Собранием
22 июля 2005 года

(в ред. Областных законов РО от 20.03.2006 [N 470-ЗС](#),
от 27.11.2006 [N 589-ЗС](#), от 20.11.2007 [N 813-ЗС](#),
от 15.02.2008 [N 871-ЗС](#), от 03.10.2008 [N 93-ЗС](#),
от 26.02.2009 [N 209-ЗС](#), от 12.05.2009 [N 221-ЗС](#),
от 31.07.2009 [N 287-ЗС](#), от 16.12.2009 [N 351-ЗС](#),
от 02.03.2010 [N 379-ЗС](#), от 10.06.2010 [N 434-ЗС](#),
от 10.12.2010 [N 542-ЗС](#), от 03.03.2011 [N 562-ЗС](#),
от 06.07.2011 [N 620-ЗС](#), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](#),
от 17.02.2012 [N 793-ЗС](#))

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Областного закона

1. Настоящий Областной закон в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации и Федеральными законами "О [системе](#) государственной службы Российской Федерации", "О государственной гражданской [службе](#) Российской Федерации" устанавливает правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Ростовской области.

2. Отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Ростовской области, ее прохождением и прекращением, определением правового положения (статуса) государственного гражданского служащего Ростовской области, организацией работы кадровых служб государственных органов Ростовской области, ответственностью государственного гражданского служащего Ростовской области за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и с порядком рассмотрения индивидуальных служебных споров, регулируются Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Статья 2. Основные термины

Для целей настоящего Областного закона применяемые термины означают:

1) государственные должности Ростовской области (далее - государственные должности) - должности, устанавливаемые [Уставом](#) Ростовской области, областными законами для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Ростовской области (далее - государственные органы);

2) государственная гражданская служба Ростовской области (далее также - гражданская служба) - вид государственной службы Российской Федерации, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Ростовской области (далее - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов и лиц,

замещающих государственные должности (включая нахождение в кадровом резерве и другие случаи);

3) гражданский служащий Ростовской области (далее - гражданский служащий) - гражданин, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств областного бюджета.

Статья 3. Принципы гражданской службы

Принципами гражданской службы являются:

- 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- 2) единство правовых и организационных основ федеральной государственной гражданской службы и государственной гражданской службы Ростовской области;
- 3) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;
- 4) профессионализм и компетентность гражданских служащих;
- 5) стабильность гражданской службы;
- 6) доступность информации о гражданской службе;
- 7) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- 8) защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

Статья 4. Наниматель и представитель нанимателя гражданского служащего

1. Нанимателем гражданского служащего является Ростовская область.

2. Представителем нанимателя гражданского служащего (далее - представитель нанимателя) является:

1) Губернатор Ростовской области в отношении гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в аппарате Правительства Ростовской области, аппаратах иных органов исполнительной власти Ростовской области и в аппаратах мировых судей;

(п. 1 в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

2) Председатель Законодательного Собрания Ростовской области в отношении гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в аппарате Законодательного Собрания Ростовской области;

3) председатель Избирательной комиссии Ростовской области в отношении гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в аппарате Избирательной комиссии Ростовской области;

4) председатель Контрольно-счетной палаты Ростовской области в отношении гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в аппарате Контрольно-счетной палаты Ростовской области.

3. Представитель нанимателя вправе делегировать частично или полностью свои полномочия лицу, замещающему государственную должность и работающему на профессиональной постоянной основе в соответствующем государственном органе, либо гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы, путем издания соответствующего правового акта.

Глава 2. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 5. Должности гражданской службы

Должности гражданской службы учреждаются областным законом с учетом положений Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в целях обеспечения исполнения полномочий государственных органов либо лиц, замещающих государственные должности.

Статья 6. Классификация должностей гражданской службы

1. Должности гражданской службы подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений (далее - подразделение), должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов и руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без ограничения срока полномочий.

Отнесение должностей гражданской службы к категориям "специалисты" или "обеспечивающие специалисты" производится по решению представителя нанимателя в зависимости от характера функций, выполняемых гражданским служащим, замещающим соответствующую должность.

3. Должности гражданской службы подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности гражданской службы;
- 2) главные должности гражданской службы;
- 3) ведущие должности гражданской службы;
- 4) старшие должности гражданской службы;
- 5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы.

7. В целях технического обеспечения деятельности государственных органов в их штатные расписания могут включаться должности, не относящиеся к должностям гражданской службы. Трудовая деятельность работников, замещающих такие должности, регулируется законодательством Российской Федерации о труде.

Статья 6.1. Институт стажерства

(введена Областным [законом](#) от 03.10.2008 N 93-ЗС)

1. В целях привлечения и эффективного использования на гражданской службе высококвалифицированных молодых специалистов, создания условий для реализации ими творческого потенциала, а также практического применения профессиональных знаний, умений и

навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, в штатные расписания государственных органов могут быть включены должности стажеров-исследователей и стажеров, не относящиеся к должностям гражданской службы. Указанные должности предусматриваются в штатных расписаниях государственных органов с учетом специализации стажеров-исследователей и стажеров.

2. На должности стажеров-исследователей могут быть приняты аспиранты, на должности стажеров - лица, получившие высшее профессиональное образование в текущем календарном году, а также студенты, обучающиеся на последнем курсе образовательного учреждения высшего профессионального образования.

3. Вопросы поступления на работу, исполнения должностных обязанностей и иные вопросы прав, обязанностей и ответственности стажеров-исследователей и стажеров определяются в соответствии с трудовым законодательством нормативным правовым актом Правительства Ростовской области. В Законодательном Собрании Ростовской области решение по указанным вопросам принимается в соответствии с трудовым законодательством Председателем Законодательного Собрания Ростовской области.

(в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Размер месячной заработной платы стажера-исследователя и стажера определяется трудовым договором, но не может быть меньше месячного денежного содержания соответственно ведущего специалиста и специалиста первой категории, за исключением случаев работы в должности стажера-исследователя и стажера по совместительству.

Статья 7. Реестр должностей государственной гражданской службы Ростовской области

1. Должности гражданской службы, классифицированные по государственным органам, категориям и группам, составляют перечни должностей гражданской службы, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Ростовской области.

2. Реестр должностей государственной гражданской службы Ростовской области утверждается областным законом с учетом положений Федерального [закона](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", структуры государственных органов, а также наименований, категорий и групп должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, установленных Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы.

3. Утратила силу. - Областной [закон](#) от 03.03.2011 N 562-ЗС.

Статья 8. Классные чины гражданской службы

1. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. Областного [закона](#) от 02.03.2010 N 379-ЗС)

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. Областного [закона](#) от 02.03.2010 N 379-ЗС)

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин государственной гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Ростовской области 1, 2 или 3 класса.

(в ред. Областного [закона](#) от 02.03.2010 N 379-ЗС)

Статья 9. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы

(в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы Российской Федерации в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

2. Классный чин может быть первым или очередным.

3. Первый классный чин гражданской службы присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина гражданской службы.

Первыми классными чинами являются:

для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса;

для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса;

для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса;

для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Ростовской области 3 класса;

для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Ростовской области 3 класса.

Первый классный чин присваивается гражданскому служащему после успешного завершения испытания.

В случае если испытание не устанавливалось, гражданским служащим, указанным в [пункте 1 части 6](#) настоящей статьи, первый классный чин присваивается не ранее чем через 3 месяца после назначения на должность гражданской службы, а гражданским служащим, указанным в [пункте 2 части 6](#) настоящей статьи, - по истечении 3 месяцев после назначения на должность гражданской службы.

4. При поступлении на гражданскую службу гражданина, имеющего классный чин федеральной государственной гражданской службы, воинское или специальное звание, классный чин юстиции, первый классный чин гражданской службы присваивается ему в соответствии с [частью 3](#) настоящей статьи.

Если первый классный чин гражданской службы, который должен быть присвоен гражданскому служащему в соответствии с [частью 3](#) настоящей статьи, ниже имеющегося у гражданского служащего классного чина федеральной государственной гражданской службы, воинского или специального звания, классного чина юстиции с учетом установленного [частями 3-7 статьи 11](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" соотношения классных чинов федеральной государственной гражданской службы и классных чинов государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и таблицы соотношения классных чинов федеральной государственной гражданской службы, воинских и специальных званий, классных чинов юстиции, утвержденной указом Президента Российской Федерации, то гражданскому служащему присваивается классный чин гражданской службы на одну ступень выше того классного чина, который должен быть ему присвоен в соответствии с [частью 3](#) настоящей статьи.

5. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного настоящей статьей для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

6. Сроки прохождения гражданской службы составляют:

1) для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы:

а) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ростовской области 3 и 2 класса, референта государственной гражданской службы Ростовской области 3 и 2 класса - не менее одного года;

б) в классных чинах советника государственной гражданской службы Ростовской области 3 и 2 класса, государственного советника Ростовской области 3 и 2 класса - не менее двух лет;

в) в классных чинах действительного государственного советника Ростовской области 3 и 2 класса - не менее одного года;

2) для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, на определенный срок полномочий, а также гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы без ограничения срока полномочий:

а) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса, референта государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса, советника государственной гражданской службы Ростовской области 3 класса, государственного советника Ростовской области 3 класса, действительного государственного советника Ростовской области 3 класса - два года;

б) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса, референта государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса, советника государственной гражданской службы Ростовской области 2 класса, государственного советника Ростовской области 2 класса, действительного государственного советника Ростовской области 2 класса - три года.

7. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса, референта государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса, советника государственной гражданской службы Ростовской области 1 класса, государственного советника Ростовской области 1 класса, действительного государственного советника Ростовской области 1 класса сроки не устанавливаются.

8. Срок гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

9. При назначении гражданского служащего на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный [частью 6](#) настоящей статьи для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся в соответствии с [частью 3](#) настоящей статьи первым для данной группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему в соответствии с настоящей частью после успешного завершения испытания.

В случае если испытание не устанавливалось, гражданским служащим, указанным в [пункте 1 части 6](#) настоящей статьи, классный чин присваивается не ранее чем через 3 месяца после назначения на должность гражданской службы, а гражданским служащим, указанным в [пункте 2 части 6](#) настоящей статьи, - по истечении 3 месяцев после назначения на должность гражданской службы.

10. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих

должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

11. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим представителем нанимателя.

(часть 11 в ред. Областного [закона](#) РО от 17.02.2012 N 793-ЗС)

12. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку гражданского служащего.

13. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного [частью 6](#) настоящей статьи для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении указанного срока - на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность гражданской службы.

14. Очередной классный чин не присваивается гражданскому служащему, имеющему дисциплинарное взыскание, а также гражданскому служащему, в отношении которого проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

15. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

Статья 10. Квалификационные требования к должностям гражданской службы

1. Квалификационные требования к должностям гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы.

2. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

(в ред. Областного [закона](#) от 03.10.2008 N 93-ЗС)

3. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" всех групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы входит наличие высшего профессионального образования.

В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

4. Для граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы, устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности:

1) для замещения должности, относящейся к группе высших должностей гражданской службы, - не менее шести лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы иных видов) или не менее семи лет стажа (опыта) работы по специальности;

2) для замещения должности, относящейся к группе главных должностей гражданской службы, - не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы иных видов) или не менее пяти лет стажа (опыта) работы по специальности;

3) для замещения должности, относящейся к группе ведущих должностей гражданской службы, за исключением должности помощника депутата Законодательного Собрания Ростовской области - ведущего специалиста, - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа (опыта) работы по специальности;

4) для замещения должности помощника депутата Законодательного Собрания Ростовской области - ведущего специалиста, а также должности, относящейся к группе старших и младших должностей гражданской службы, - требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности не предъявляются.

(часть четвертая в ред. Областного [закона](#) от 03.10.2008 N 93-ЗС)

5. Утратила силу. - Областной [закон](#) от 03.10.2008 N 93-ЗС.

6. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей гражданского служащего, устанавливаются нормативным правовым актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент гражданского служащего (далее - должностной регламент).

Статья 11. Реестры гражданских служащих в государственных органах
(в ред. Областного [закона](#) от 03.03.2011 N 562-ЗС)

1. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих.

2. Сведения из личного дела гражданского служащего включаются в реестр гражданских служащих в государственном органе и хранятся на электронных носителях с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

3. Умерший (погибший) гражданский служащий, а также гражданский служащий, признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим решением суда, вступившим в законную силу, исключаются из реестра гражданских служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в законную силу решения суда.

4-5. Утратили силу. - Областной [закон](#) от 03.03.2011 N 562-ЗС.

Статья 12. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

(в ред. Областного [закона](#) от 12.05.2009 N 221-ЗС)

1. Гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, включенной в перечень, установленный нормативным правовым актом Правительства Ростовской области, а также гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом Правительства Ростовской области, ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представляет представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи.

(в ред. Областных законов РО от 31.07.2009 [N 287-ЗС](#), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](#))

2. Положение о представлении гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом Правительства Ростовской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи утверждается Правительством Ростовской области.

(в ред. Областных законов РО от 31.07.2009 [N 287-ЗС](#), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](#))

3. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.

Статья 13. Служебное время

1. Служебное время - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа или с графиком службы либо условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

2. Нормальная продолжительность служебного времени для гражданского служащего не может превышать 40 часов в неделю. Для гражданского служащего устанавливается пятидневная служебная неделя.

3. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы.

Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по перечню должностей гражданской службы с ненормированным служебным днем, утвержденным представителем нанимателя, и служебным контрактом.

В перечень должностей гражданской службы с ненормированным служебным днем включаются должности гражданской службы, по которым:

- 1) служба гражданских служащих в течение служебного дня не поддается точному учету;
- 2) служебное время гражданских служащих распределяется по их усмотрению;
- 3) служебное время гражданских служащих по характеру службы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Право на отдых реализуется предоставлением гражданскому служащему свободного от исполнения должностных обязанностей времени (свободного времени) вне пределов установленной настоящим Областным законом нормальной продолжительности служебного времени.

Статья 14. Отпуска на гражданской службе

1. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3. Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы.

6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящей частью.

7. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

8. Гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, составляет 5 календарных дней, а для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 3 календарных дня.

Право на дополнительный отпуск возникает у гражданского служащего независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного служебного дня.

В случае, если такой отпуск не предоставляется, с письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа.

9. По заявлению гражданского служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. По согласованию с представителем нанимателя гражданскому служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

11. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

12. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за совершение виновных действий). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

13. При увольнении гражданского служащего в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

14. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению по решению представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Отпуск без сохранения денежного содержания гражданскому служащему предоставляется также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

Глава 4. ОПЛАТА ТРУДА ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

Статья 15 вступает в силу со дня вступления в силу Областного [закона](#), устанавливающего денежное содержание гражданских служащих ([пункт 3 статьи 28](#) данного документа).

Статья 15. Оплата труда гражданского служащего

1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

2. Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с

присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин гражданских служащих определяются областным законом, устанавливающим денежное содержание гражданских служащих.

4. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь.

5. Гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами.

6. Размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с областным законом об областном бюджете с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания производится нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов в сроки, установленные областным законом об областном бюджете.

(в ред. Областного [закона](#) от 20.11.2007 N 813-ЗС)

При увеличении (индексации) окладов денежного содержания гражданских служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(абзац введен Областным [законом](#) от 15.02.2008 N 871-ЗС)

Глава 5. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Статья 16. Основные государственные гарантии гражданских служащих

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы и в целях компенсации ограничений, установленных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами, гражданским служащим гарантируются:

1) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей гражданской службы, если иное не установлено Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

2) право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;

3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

5) медицинское страхование гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода гражданских служащих на пенсию за выслугу лет, в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации;

6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение

денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения в соответствии с федеральным законом;

7) выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных областным законом;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками.

Порядок и условия командирования гражданских служащих устанавливаются Правительством Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданских служащих и членов их семей в другую местность при переводе гражданских служащих в другой государственный орган, в порядке и на условиях, установленных Правительством Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

10) защита гражданских служащих и членов их семей от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением ими должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральным законом;

11) государственное пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

2. В случае освобождения гражданского служащего от замещаемой должности в связи с избранием или назначением на государственную должность, избранием на выборную должность в органе местного самоуправления, избранием (делегированием) на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, условия пенсионного обеспечения данного гражданского служащего устанавливаются по его выбору.

3. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.

Статья 17. Дополнительные государственные гарантии гражданскому служащему

1. Гражданскому служащему при определенных условиях, предусмотренных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Областным законом и иными областными законами или иными нормативными правовыми актами, принимаемыми органами государственной власти Ростовской области, может предоставляться право на:

1) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в порядке, определяемом представителем нанимателя, в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы;

3) компенсацию за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных Правительством Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

4) замещение иной должности гражданской службы при реорганизации или ликвидации государственного органа либо сокращении должностей гражданской службы в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

5) единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в случае обеспеченности жильем менее нормы предоставления площади жилого помещения по договору социального найма, признания в качестве нуждающегося в жилом помещении и в иных случаях, в порядке и на условиях, устанавливаемых Правительством Ростовской области.

(в ред. Областных законов РО от 02.03.2010 [N 379-ЗС](#), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](#))

2. Дополнительно гражданскому служащему гарантируются:

Пункт 1 части 2 статьи 17 вступает в силу со дня вступления в силу Областного [закона](#), устанавливающего денежное содержание гражданских служащих ([пункт 3 статьи 28](#) данного документа).

1) выплата ежегодной компенсации на лечение в размере двух окладов денежного содержания на основании письменного заявления.

В период отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет ежегодная компенсация на лечение не выплачивается в случае нахождения гражданского служащего в указанных отпусках полный календарный год.

В остальных случаях гражданскому служащему, за которым в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы, производится выплата ежегодной компенсации на лечение.

(в ред. Областного [закона](#) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

Гражданским служащим, принятым на гражданскую службу в течение календарного года, выплата ежегодной компенсации на лечение производится в декабре текущего календарного года пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня поступления на гражданскую службу.

(в ред. Областного [закона](#) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

При увольнении гражданского служащего с гражданской службы выплата ежегодной компенсации на лечение производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения со службы, за исключением увольнения в связи с выходом на пенсию;

(п. 1 в ред. Областного [закона](#) от 10.12.2010 N 542-ЗС)

1.1) возмещение расходов, связанных с санаторно-курортным обслуживанием его и одного из членов его семьи (супруг (супруга), родители или дети гражданского служащего) в санатории, профилактории, базе отдыха, пансионате, находящихся в государственной собственности Ростовской области, или доля в уставном капитале которых находится в государственной собственности Ростовской области, в размере 50 процентов стоимости санаторно-курортной путевки.

Порядок возмещения указанных расходов устанавливается Правительством Ростовской области;

(в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

(п. 1.1 введен Областным [законом](#) от 03.10.2008 N 93-ЗС)

2) преимущественное право на получение проездного документа и на заселение в гостиницу, а также рабочее место и возможность пользования транспортными средствами, средствами связи в случае направления в командировку на территории Ростовской области;

3) утратил силу. - Областной [закон](#) от 15.02.2008 N 871-ЗС.

4) медицинское обслуживание гражданского служащего и членов его семьи;

5) выплата единовременного пособия за полные годы стажа гражданской службы от 5 до 9 лет включительно в размере 6 должностных окладов, от 10 до 19 лет включительно - в размере 18 должностных окладов, 20 и более лет - в размере 24 должностных окладов при увольнении гражданского служащего, достигшего пенсионного возраста, с гражданской службы по следующим основаниям:

(в ред. Областного [закона](#) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

а) реорганизация государственного органа или изменение его структуры, ликвидация государственного органа либо сокращение должностей гражданской службы;

б) истечение срока действия срочного служебного контракта ([пункт 2 части 1 статьи 33](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации");

в) достижение гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе;

г) расторжение служебного контракта в случае несоответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с

медицинским заключением;

д) прекращение служебного контракта в связи с признанием гражданского служащего полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;

д.1) отсутствие на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности);

(пп. "д.1" введен Областным [законом](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

е) расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего в связи с выходом на пенсию.

Данное пособие выплачивается однократно при увольнении с гражданской службы. При последующих увольнениях работающих пенсионеров данное пособие не выплачивается. В случае увольнения с гражданской службы по основаниям, указанным в [подпунктах "г"-"е"](#) настоящего пункта, гражданского служащего, которому назначена пенсия по инвалидности, данное пособие выплачивается независимо от достижения гражданским служащим пенсионного возраста.

(в ред. Областного [закона](#) от 20.03.2006 N 470-ЗС)

б) выплата ежемесячной доплаты за ученую степень, соответствующую направлению деятельности гражданского служащего, в следующих размерах:

а) 2000 рублей - за кандидатскую степень;

б) 3500 рублей - за докторскую степень.

Ежемесячная доплата за ученую степень, соответствующую направлению деятельности гражданского служащего, выплачивается на основании письменного заявления гражданского служащего. Соответствие ученой степени гражданского служащего направлению его деятельности определяется руководителем государственного органа. Порядок и условия выплаты указанной доплаты определяются руководителем государственного органа.

(в ред. Областного [закона](#) от 02.03.2010 N 379-ЗС)

В периоды отпуска, временной нетрудоспособности, отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) ежемесячная доплата за ученую степень не выплачивается. В месяце, в котором был период отпуска, временной нетрудоспособности, отстранения от замещаемой должности гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей), выплата ежемесячной доплаты за ученую степень производится пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в соответствующем месяце.

(в ред. Областного [закона](#) от 10.12.2010 N 542-ЗС)

3-4.1. Утратили силу. - Областной [закон](#) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС.

5. Семья гражданского служащего в случае смерти гражданского служащего имеет право на получение единовременного пособия в сумме 10000 рублей за счет средств фонда оплаты труда государственного органа по последнему месту гражданской службы умершего. Выплата указанного пособия производится по письменному заявлению одного из членов семьи умершего в порядке, установленном [абзацем первым части 2 статьи 28.2](#) настоящего Областного закона.

(в ред. Областных законов РО от 20.03.2006 N 470-ЗС, от 06.07.2011 N 620-ЗС)

Статья 18. Стаж гражданской службы

1. В стаж (общую продолжительность) гражданской службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу, выплаты единовременного пособия за полные годы стажа гражданской службы включаются периоды замещения:

1) должностей гражданской службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы;

2) государственных должностей Российской Федерации, Ростовской области и иных субъектов Российской Федерации;

- 3) должностей муниципальной службы;
- 4) выборных должностей в органах местного самоуправления;
- 5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

2. Порядок исчисления стажа государственной гражданской службы Российской Федерации и зачета в него иных периодов замещения должностей устанавливается указом Президента Российской Федерации.

3. Стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим устанавливается в соответствии с федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей.

Глава 6. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ

Статья 19. Поощрения и награждения за гражданскую службу

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрений и наградений:

- 1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 2) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения или вручением ценного подарка;
- 3) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере трех окладов денежного содержания по должности, замещаемой на день выхода на пенсию;
- 4) иные виды поощрения и награждения государственного органа;
- 5) поощрение Правительства Российской Федерации;
- 6) поощрение Президента Российской Федерации;
- 7) присвоение почетных званий Российской Федерации;
- 8) награждение знаками отличия Российской Федерации;
- 9) награждение орденами и медалями Российской Федерации.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 1-4 части 1](#) настоящей статьи принимается представителем нанимателя и оформляется правовым актом государственного органа, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 5-9 части 1](#) настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и оформляется нормативным правовым актом Российской Федерации.

Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело гражданского служащего.

3. Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [пунктами 1, 2 и 4 части 1](#) настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения, предусмотренного [пунктом 3 части 1](#) настоящей статьи, производится в порядке, утверждаемом представителем нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [пунктами 5-9 части 1](#) настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

Глава 7. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 20. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы

1. Формирование кадрового состава гражданской службы в государственном органе

обеспечивается на основе следующих принципов:

1) назначение на должность гражданской службы гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности и деловых качеств;

2) совершенствование профессионального мастерства гражданских служащих.

2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава гражданской службы являются:

1) профессиональная подготовка гражданских служащих, их переподготовка, повышение квалификации и стажировка в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих;

2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;

3) ротация гражданских служащих;

4) формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование;

5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации или квалификационного экзамена;

6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

3. Перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, и порядок ротации гражданских служащих утверждаются Президентом Российской Федерации.

(часть третья введена Областным [законом](#) от 12.05.2009 N 221-ЗС)

Статья 21. Профессиональная подготовка кадров для гражданской службы

1. Профессиональная подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в образовательных учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным законом.

2. Заключение договора на обучение за счет средств, предусмотренных областным законом об областном бюджете, между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Правительством Ростовской области. В рамках указанного договора, а также по согласованию образовательного учреждения профессионального образования с государственным органом в этом государственном органе осуществляются практика и стажировка обучающихся.

(в ред. Областных законов РО от 20.11.2007 [N 813-ЗС](#), от 15.11.2011 [N 726-ЗС](#))

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется государственным органом Ростовской области по управлению государственной службой (далее - государственный орган по управлению государственной службой).

(в ред. Областного [закона](#) от 03.03.2011 N 562-ЗС)

Статья 22. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданского служащего

1. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

2. Стажировка является как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования гражданского служащего, так и частью его профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

3. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданского служащего осуществляются в течение всего периода прохождения гражданской службы.

4. Основаниями для направления гражданского служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку являются:

1) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке

должностного роста на конкурсной основе;

2) включение гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;

3) результаты аттестации гражданского служащего.

5. Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации гражданского служащего осуществляются в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с федеральными государственными требованиями.

(часть 6 в ред. Областного [закона](#) от 15.02.2008 N 871-ЗС)

7. Стажировка гражданского служащего осуществляется непосредственно в государственных органах и иных организациях.

8. Гражданский служащий также может получать дополнительное профессиональное образование за пределами территории Российской Федерации.

9. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданского служащего осуществляются с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от гражданской службы.

10. Вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя в зависимости от группы и категории должности гражданской службы, замещаемой гражданским служащим, в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

11. Прохождение гражданским служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки подтверждается соответствующим документом государственного образца и является преимущественным основанием для включения гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе или продолжения замещения гражданским служащим должности гражданской службы.

12. Гражданскому служащему, проходящему профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку, представителем нанимателя, образовательным учреждением профессионального образования, государственным органом или иной организацией обеспечиваются условия для освоения образовательной программы дополнительного профессионального образования.

Статья 23. Областной государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих

1. Областной государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на профессиональную переподготовку гражданских служащих;

2) государственный заказ на повышение квалификации и стажировку гражданских служащих.

2. Размещение областного государственного заказа осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным [законом](#) "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд", в образовательных учреждениях профессионального образования, имеющих лицензию на проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих и государственную аккредитацию.

(в ред. Областного [закона](#) от 20.03.2006 N 470-ЗС)

3. Формирование областного государственного заказа осуществляется государственными органами по согласованию с государственным органом по управлению государственной службой с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

(в ред. Областного [закона](#) от 20.03.2006 N 470-ЗС)

4. Областной государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается областным законом с учетом положений Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

(в ред. Областного закона от 20.03.2006 N 470-ЗС)

5. Утратила силу. - Областной закон от 20.03.2006 N 470-ЗС.

Статья 24. Кадровый резерв на гражданской службе

1. Кадровый резерв Ростовской области и кадровый резерв государственного органа (далее также - кадровый резерв) формируются в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Кадровый резерв формируется для замещения:

1) вакантной должности гражданской службы в государственном органе в порядке должностного роста гражданского служащего;

2) вакантной должности гражданской службы в другом государственном органе в порядке должностного роста гражданского служащего;

3) должности гражданской службы, назначение на которую и освобождение от которой гражданского служащего осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации.

3. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Ростовской области оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой, а в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего и иные документы, подтверждающие служебную деятельность гражданского служащего.

5. Вакантная должность гражданской службы замещается по решению представителя нанимателя гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе. При отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности вакантная должность замещается по конкурсу в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

6. Положение о кадровом резерве на гражданской службе утверждается Правительством Ростовской области.

(в ред. Областного закона РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Глава 8. УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБОЙ. ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Статья 25. Управление гражданской службой

1. Система управления гражданской службой создается в Ростовской области в целях координации деятельности государственных органов при решении вопросов поступления на гражданскую службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения гражданской службы, использования кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы, подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки гражданских служащих, а также в целях осуществления вневедомственного контроля за соблюдением в государственных органах федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, областных законов и иных нормативных правовых актов о государственной гражданской службе.

(в ред. Областного [закона](#) от 03.03.2011 N 562-ЗС)

2. Для решения вопросов обеспечения единой кадровой политики государственной гражданской службы в Ростовской области создается государственный орган по управлению государственной службой, осуществляющий полномочия, установленные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными федеральными законами, настоящим Областным законом и иными областными законами.

3. Порядок образования и деятельности государственного органа по управлению государственной службой, назначения на должность руководителя указанного органа устанавливается областным законом.

Статья 26. Финансирование гражданской службы

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами, принимаемыми органами государственной власти Ростовской области.

Статья 27. Программы развития гражданской службы

1. Развитие гражданской службы обеспечивается областными программами развития гражданской службы.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном подразделении в рамках областных программ развития гражданской службы могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках областных программ развития гражданской службы в отдельном государственном органе или в его самостоятельном подразделении устанавливаются Правительством Ростовской области.

(в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Глава 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 28. Вступление в силу настоящего Областного закона

1. Настоящий Областной закон вступает в силу с 1 августа 2005 года, за исключением [статьи 15, пункта 1 части 2 статьи 17](#) настоящего Областного закона.

(в ред. Областного [закона](#) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

2. Утрачивает силу с 1 января 2009 года. - Областной [закон](#) от 03.10.2008 N 93-ЗС.

3. [Статья 15, пункт 1 части 2 статьи 17](#) настоящего Областного закона вступают в силу со дня вступления в силу областного [закона](#), устанавливающего денежное содержание гражданских служащих.

(в ред. Областных законов РО от 03.10.2008 [N 93-ЗС](#), от 06.07.2011 [N 620-ЗС](#))

До вступления в силу областного закона, устанавливающего денежное содержание гражданских служащих, гражданским служащим, которым присвоен классный чин гражданской службы, выплачиваются ежемесячные надбавки к должностному окладу за квалификационный разряд, соответствующий присвоенному классному чину гражданской службы, в порядке и размерах, установленных Областным [законом](#) "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области".

До вступления в силу [статьи 15](#) настоящего Областного закона увеличение (индексация) должностных окладов (денежного содержания) гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности, производится в соответствии с областным законом об областном бюджете с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (денежного содержания) производится нормативными правовыми актами

соответствующих государственных органов в сроки, установленные областным законом об областном бюджете. При увеличении (индексации) должностных окладов (денежного содержания) гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(в ред. Областных законов от 20.11.2007 N 813-ЗС, от 15.02.2008 N 871-ЗС)

Утратил силу. - Областной закон РО от 06.07.2011 N 620-ЗС.

4. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Областным законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим Ростовской области на день вступления в силу Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

5. Считать ранее присвоенные государственным служащим Ростовской области в соответствии с Областным законом "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области" квалификационные разряды соответствующими классными чинами гражданской службы, предусмотренными [статьей 8](#) настоящего Областного закона, согласно [Таблице](#) соответствия квалификационных разрядов государственных служащих Ростовской области классным чинам государственной гражданской службы Ростовской области, являющейся приложением к настоящему Областному закону.

Классные чины гражданским служащим, имеющим квалификационные разряды, присваиваются в порядке, установленном [частями 11-12 статьи 9](#) настоящего Областного закона, без проведения квалификационного экзамена. В случае если в соответствии с Областным законом "О Реестре государственных должностей Ростовской области и Реестре должностей государственной гражданской службы Ростовской области" должности гражданской службы отнесены к более высокой группе должностей гражданской службы, чем до вступления в силу указанного Областного закона, классные чины гражданским служащим, замещающим такие должности и имеющим квалификационный разряд, присваиваются в пределах соответствующей группы должностей гражданской службы в порядке, установленном [частями 11-12 статьи 9](#) настоящего Областного закона, без проведения квалификационного экзамена.

6-7. Утратили силу. - Областной закон РО от 15.11.2011 N 726-ЗС.

8. До образования государственного органа по управлению государственной службой задачи и функции этого органа выполняются государственными органами.

9. До вступления в силу федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей гражданским служащим производится выплата государственной пенсии за выслугу лет.

Условия и порядок назначения государственной пенсии за выслугу лет, определения ее размера, перерасчета и выплаты государственной пенсии за выслугу лет определяются областным законом.

(часть 9 в ред. Областного закона от 15.02.2008 N 871-ЗС)

10. До вступления в силу Федерального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, проходивших государственную службу, и их семей гражданским служащим выплачивается единовременное вознаграждение в связи с назначением пенсии в размере трех окладов денежного содержания по соответствующей должности гражданской службы.

(в ред. Областных законов от 20.03.2006 N 470-ЗС, от 10.12.2010 N 542-ЗС)

11. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, выплаты единовременного пособия за полные годы стажа гражданской службы, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и настоящим Областным законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

11.1. Утрачивает силу с 1 сентября 2011 года. - Областной закон РО от 06.07.2011 N 620-ЗС.

12. На лиц, замещающих государственные должности и работающих на профессиональной постоянной основе, распространяется действие [статей 12-19](#) настоящего Областного закона, а также [частей 9 и 10](#) настоящей статьи. При этом гарантия, предусмотренная [пунктом 1 части 2](#)

статьи 17 настоящего Областного закона, предоставляется лицам, замещающим указанные должности, в размере трех должностных окладов, а гарантия, предусмотренная частью 10 настоящей статьи, - в размере четырех с половиной должностных окладов.

(в ред. Областных законов РО от 10.12.2010 N 542-ЗС, от 06.07.2011 N 620-ЗС)

абзацы второй - пятый утратили силу. - Областной закон РО от 06.07.2011 N 620-ЗС

Лицам, замещающим государственные должности и работающим на профессиональной постоянной основе, ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка предоставляется в максимальных размерах, установленных для гражданских служащих, замещающих высшие должности гражданской службы.

(в ред. Областного закона РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

Порядок и условия командирования лиц, замещающих государственные должности в Правительстве Ростовской области и иных областных органах исполнительной власти, Избирательной комиссии Ростовской области, Контрольно-счетной палате Ростовской области, Ведомстве по управлению государственной гражданской службой Ростовской области, а также должности Уполномоченного по правам человека в Ростовской области и Уполномоченного по правам ребенка в Ростовской области, устанавливаются Правительством Ростовской области. Порядок и условия командирования лиц, замещающих государственные должности и работающих на профессиональной постоянной основе в Законодательном Собрании Ростовской области, устанавливаются Председателем Законодательного Собрания Ростовской области. До установления соответствующих порядка и условий командирования командирование указанных лиц осуществляется в порядке и на условиях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Областных законов РО от 26.02.2009 N 209-ЗС, от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Порядок и условия предоставления лицам, замещающим государственные должности и работающим на профессиональной постоянной основе, и одному из членов их семей (супруг (супруга), родители или дети лица, замещающего государственную должность) санаторно-курортной путевки или возмещения расходов по ее приобретению устанавливаются Правительством Ростовской области.

(в ред. Областного закона РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Для лиц, замещающих государственные должности, в том числе работающих на профессиональной постоянной основе, устанавливаются и другие гарантии в соответствии с федеральным и областными законами о статусе лиц, замещающих государственные должности. Если указанные лица одновременно имеют право на получение одной и той же гарантии по нескольким основаниям, то такая гарантия предоставляется им по их выбору по одному из оснований.

(в ред. Областного закона от 10.06.2010 N 434-ЗС)

Порядок проверки в соответствующем государственном органе достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей, и лицами, замещающими государственные должности, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также проверки соблюдения лицами, замещающими государственные должности, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции", другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Ростовской области, определяется в отношении государственных должностей в Правительстве Ростовской области и иных органах исполнительной власти Ростовской области - Правительством Ростовской области, в отношении иных государственных должностей, за исключением депутатов Законодательного Собрания Ростовской области, - Законодательным Собранием Ростовской области.

(абзац введен Областным законом РО от 16.12.2009 N 351-ЗС, в ред. Областных законов РО от 10.06.2010 N 434-ЗС, от 15.11.2011 N 726-ЗС, от 17.02.2012 N 793-ЗС)

(часть 12 в ред. Областного закона от 03.10.2008 N 93-ЗС)

Порядок представления депутатами Законодательного Собрания Ростовской области

сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также порядок проверки их достоверности и полноты, проверки соблюдения депутатами ограничений и запретов, установленных федеральными законами, [Уставом](#) Ростовской области и областными законами, устанавливаются областным законом.

(абзац одиннадцатый введен Областным [законом](#) РО от 17.02.2012 N 793-ЗС)

13. Порядок проверки в соответствующем государственном органе достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также проверки соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции", другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Ростовской области, определяется Правительством Ростовской области.

(часть 13 введена Областным [законом](#) от 16.12.2009 N 351-ЗС, в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

14. Перечень должностей гражданской службы, предусмотренный [статьей 12](#) Федерального закона "О противодействии коррупции", утверждается Правительством Ростовской области.

(часть 14 введена Областным [законом](#) от 10.12.2010 N 542-ЗС, в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

15. Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов утверждается Правительством Ростовской области.

(часть 15 введена Областным [законом](#) от 10.12.2010 N 542-ЗС, в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Статья 28.1. Переходные положения

(введена Областным [законом](#) от 27.11.2006 N 589-ЗС, в ред. Областного [закона](#) от 03.10.2008 N 93-ЗС)

1. До вступления в силу федерального закона, указанного в [пункте 6 части 1 статьи 52](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", в случае если размер исчисленного гражданскому служащему пособия по временной нетрудоспособности меньше размера размера денежного содержания, исчисленного за период временной нетрудоспособности такого гражданского служащего в порядке, установленном Областным [законом](#) "О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области", такому гражданскому служащему за счет средств областного бюджета выплачивается доплата в виде разницы между размером пособия по временной нетрудоспособности, подлежащим выплате гражданскому служащему, и указанным денежным содержанием. Указанная доплата осуществляется представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

(в ред. Областных законов от 16.12.2009 [N 351-ЗС](#), от 10.12.2010 [N 542-ЗС](#))

2. До принятия областного закона, указанного в [пункте 7 части 1 статьи 16](#) настоящего Областного закона, гражданский служащий подлежит страхованию на случаи гибели (смерти) гражданского служащего или причинения ему телесных повреждений или иного вреда здоровью, как не повлекших стойкой утраты трудоспособности, так и повлекших стойкую утрату трудоспособности, если данные последствия наступили в связи с исполнением гражданским служащим должностных обязанностей.

(в ред. Областного [закона](#) от 12.05.2009 N 221-ЗС)

Выплаты по страхованию производятся в соответствии с условиями договора страхования, заключаемого между страховщиком и соответствующим государственным органом, в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном законе об областном бюджете, и в порядке,

предусмотренном Федеральным [законом](#) "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд".
(в ред. Областного [закона](#) от 12.05.2009 N 221-ЗС)

3. Действие настоящей статьи распространяется на лиц, замещающих государственные должности и работающих на постоянной профессиональной основе, за исключением случаев, установленных областными законами.

Статья 28.2. Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, замещавших государственные должности и работавших на профессиональной постоянной основе или замещавших должности гражданской службы

(введена Областным [законом](#) РО от 06.07.2011 N 620-ЗС)

1. Лицу, достигшему пенсионного возраста и уволенному с гражданской службы по основаниям, указанным в [пункте 5 части 2 статьи 17](#) настоящего Областного закона, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) выплата ежегодной компенсации на лечение в размере 2,5 должностного оклада на основании его письменного заявления.

2) право на медицинское обслуживание его и членов его семьи.

2. Выплата ежегодной компенсации на лечение производится государственным органом, в котором указанное лицо замещало должность гражданской службы на день увольнения с гражданской службы. В случае реорганизации данного государственного органа выплата ежегодной компенсации на лечение производится государственным органом, являющимся правопреемником реорганизованного государственного органа. Выплата ежегодной компенсации на лечение лицам, замещавшим должности гражданской службы в ликвидированных государственных органах, производится Правительством Ростовской области.

(в ред. Областного [закона](#) РО от 15.11.2011 N 726-ЗС)

Размер ежегодной компенсации на лечение определяется исходя из установленного на день увольнения с гражданской службы должностного оклада по должности гражданской службы, которую лицо, подавшее заявление, замещало на день увольнения с гражданской службы, с учетом изменения размеров должностных окладов гражданских служащих в порядке, установленном [частью 6 статьи 15](#) настоящего Областного закона.

Если на день увольнения с гражданской службы для должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы были предусмотрены минимальный и максимальный размеры должностного оклада, а после изменения размера должностного оклада минимальный и (или) максимальный размеры должностного оклада были изменены, то при определении размера ежегодной компенсации на лечение величина должностного оклада определяется в таком же соотношении к минимальному размеру должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы, в каком должностной оклад относился к минимальному размеру должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы на день увольнения.

Если на день увольнения с гражданской службы для должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы был предусмотрен единый размер, а после изменения размера должностного оклада - минимальный и максимальный размеры, то при определении размера ежегодной компенсации на лечение учитывается средняя величина вновь установленного должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы.

Если на день увольнения с гражданской службы для должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы были предусмотрены минимальный и максимальный размеры должностного оклада, а после изменения размера должностного оклада - единый размер, то при определении размера ежегодной компенсации на лечение учитывается величина вновь установленного должностного оклада по соответствующей должности гражданской службы.

Если на день подачи заявления в штатном расписании государственного органа соответствующая должность гражданской службы отсутствует, то размер ежегодной компенсации

на лечение определяется исходя из должностного оклада по должности, аналогичной той, которую указанное лицо замещало на день увольнения с гражданской службы.

3. Лицу, замещавшему должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы, производится ежемесячная денежная выплата в размере, равном размеру месячного денежного содержания по соответствующей должности, на период трудоустройства, но не более одного года, в случаях увольнения с гражданской службы в связи с реорганизацией государственного органа или изменением его структуры, ликвидацией государственного органа либо сокращением должностей гражданской службы или в связи с расторжением срочного служебного контракта по истечении срока его действия.

При этом размер месячного денежного содержания исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных [подпунктами 1 и 2 части 2 статьи 2](#) Областного закона "О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области".

В случае увольнения с гражданской службы до 1 апреля 2011 года месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных такому лицу на дату расторжения с ним служебного контракта размеров должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационный разряд, соответствующей присвоенному классному чину гражданской службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

4. Мера социальной поддержки, предусмотренная [частью 3](#) настоящей статьи, не предоставляется в случае назначения указанному лицу государственной пенсии за выслугу лет или ежемесячного пожизненного содержания либо установления дополнительного пожизненного ежемесячного материального обеспечения или иного дополнительного пенсионного обеспечения.

5. В случае смерти лица, достигшего пенсионного возраста и уволенного с гражданской службы по основаниям, указанным в [пункте 5 части 2 статьи 17](#) настоящего Областного закона, семья умершего имеет право на получение единовременного пособия в сумме 10000 рублей за счет средств фонда оплаты труда государственного органа по последнему месту гражданской службы умершего. Выплата указанного пособия производится по письменному заявлению одного из членов семьи умершего в порядке, установленном абзацем первым части 2 настоящей статьи.

6. Действие настоящей статьи распространяется на лиц, замещавших государственные должности и работавших на профессиональной постоянной основе.

Мера социальной поддержки, предусмотренная [пунктом 1 части 1](#) настоящей статьи, предоставляется указанным лицам в размере 3 должностных окладов, за исключением случаев их увольнения за совершение виновных действий.

Мера социальной поддержки, предусмотренная [частью 3](#) настоящей статьи, предоставляется указанным лицам в случаях их увольнения в связи с неизбранием на должность, истечением срока трудового договора, ликвидацией государственного органа или сокращением численности или штата работников, а также отставкой по собственному желанию, расторжением трудового договора по соглашению сторон или расторжением трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию), если они проработали в указанных должностях не менее одного года.

При этом размер месячного денежного содержания исчисляется исходя из установленных лицу, замещающему государственную должность, на дату освобождения его от должности размеров должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения.

В случае освобождения от должности до 1 апреля 2011 года месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных такому лицу на дату прекращения полномочий по государственной должности размеров должностного оклада, ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Областного закона:

- 1) Областной закон от 22 января 1997 года N 35-ЗС "О государственной службе Ростовской области", за исключением абзаца первого и подпункта "а" пункта 3, пункта 4 в части предоставления гарантий, предусмотренных подпунктом "а" пункта 3, и пункта 5 статьи 16, статей 18 и 19, пункта 3 статьи 20 указанного Областного закона;
- 2) Областной закон от 22 декабря 1997 года N 52-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";
- 3) Областной закон от 30 декабря 1999 года N 54-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";
- 4) Областной закон от 11 июля 2002 года N 249-ЗС "О внесении дополнения в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";
- 5) Областной закон от 10 января 2003 года N 301-ЗС "О внесении дополнения и изменения в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";
- 6) Областной закон от 16 июня 2003 года N 9-ЗС "О внесении изменений и дополнений в Областной закон "О государственной службе Ростовской области";
- 7) Областной закон от 4 марта 2003 года N 314-ЗС "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области", за исключением статьи 8 указанного Областного закона и приложения 4 к указанному Областному закону;
- 8) Областной закон от 15 марта 2004 года N 99-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области";
- 9) Областной закон от 21 октября 2004 года N 158-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О квалификационных разрядах государственных служащих Ростовской области";
- 10) пункт 2 статьи 2 Областного закона от 7 августа 2000 года N 92-ЗС "О денежном содержании государственных служащих Ростовской области и лиц, замещающих государственные должности Ростовской области";
- 11) решение Законодательного Собрания Ростовской области от 18 августа 1997 года N 129 "О предоставлении лицами, замещающими государственные должности Ростовской области, и лицами, замещающими государственные должности государственной службы Ростовской области и должности в органах местного самоуправления, сведений о доходах и имуществе".

Глава Администрации
(Губернатор) Ростовской области
В.ЧУБ

г. Ростов-на-Дону
26 июля 2005 года
N 344-ЗС

Приложение
к Областному закону
"О государственной
гражданской службе
Ростовской области"

**ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАЗРЯДОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ КЛАСНЫМ ЧИНАМ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. Областного закона от 02.03.2010 N 379-ЗС)

